

Regulamin
postępowania awansowego w procedurze wewnętrznej
na stanowisko profesora, profesora uczelni oraz adiunkta
w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych
na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ

§ 1

Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora, profesora uczelni oraz adiunkta występuje do dziekana Wydziału kierownik jednostki, w której ma być lub jest zatrudniona osoba, której wniosek dotyczy. Jeżeli wniosek spełnia kryteria formalne, dziekan zwraca się do Rektora z wnioskiem o rozpisanie konkursu na dane stanowisko w konkretnej jednostce Wydziału.

§ 2

Na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ procedurę konkursową dotyczącą awansu wewnętrznego, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu przeprowadza wyłoniona przez Radę Wydziału Komisja ds. Kadrowych (zwana dalej Komisją), złożona z dziekana WSMiP jako przewodniczącego oraz reprezentantów siedmiu jednostek wewnętrznych Wydziału, którzy zatrudnieni są co najmniej na stanowisku profesora uczelni.

§ 3

Do analizy każdego wniosku przewodniczący Komisji powołuje podkomisję w składzie:

- dziekan lub wskazana przez niego osoba ze składu Komisji jako przewodniczący,
- przedstawiciel dyscypliny, w ramach której rozstrzygany jest konkurs, a wskazany przez przewodniczącego odpowiedniej Rady Dyscypliny,
- przedstawiciel jednostki wewnętrznej Wydziału, w ramach której konkurs jest ogłoszony, będący członkiem Komisji,
- dwóch członków Komisji powołanych spośród reprezentantów pozostałych jednostek wewnętrznych Wydziału.

§ 4

Po analizie wniosku, w zależności od procedury wynikającej z rodzaju stanowiska, którego wniosek dotyczy, podkomisja przedstawia swoją opinię Komisji, która po przeprowadzeniu dyskusji podejmuje decyzję w głosowaniu tajnym. Przedmiotową decyzję przedstawia dziekan na posiedzeniu Rady Wydziału wraz z wnioskiem o wyrażenie opinii na temat zatrudnienia na określonym stanowisku osoby pozytywnie zaopiniowanej przez Komisję.

§ 5

Zgodnie z § 162 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego (dalej zwanego Statutem) na stanowisku profesora może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy, wybitną pozycję w nauce, znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej i kierowania zespołami badawczymi, a także osiągnięcia w pracy organizacyjnej i dydaktycznej.

Komisja powołuje recenzenta, który dokonuje oceny całego dorobku kandydata na stanowisko profesora, zwłaszcza osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Recenzja ta może stanowić podstawę decyzji podkomisji oraz Komisji przekazanej dziekanowi oraz Radzie Wydziału do zaopiniowania.

§ 6

Zgodnie z § 163 Statutu profesorem uczelni może zostać osoba, która posiada co najmniej stopień doktora, znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej i artystycznej, a także może wykazać się osiągnięciami w pracy organizacyjnej oraz pracy dydaktycznej.

Jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni posiada stopień doktora habilitowanego, w okresie po uzyskaniu stopnia, powinna wykazać się znaczącymi osiągnięciami, tj.

a) dorobkiem spełniającym jeden z poniższych warunków:

- monografia autorska wydana w wydawnictwie z II lub I poziomu,
- monografia współautorska wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- monografia pod redakcją wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- dwie monografie współautorskich lub dwie monografie pod redakcją wydane w wydawnictwach z I poziomu,
- dwa rozdziały w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu,
- artykuł w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym (posiadającym *impact factor*) punktowanym za co najmniej 140 punktów,
- dwa artykuły w czasopismach o zasięgu międzynarodowym (posiadające *impact factor*) punktowane za co najmniej 100 punktów każdy;

b) działalnością organizacyjną realizowaną na rzecz Zakładu/Katedry/Instytutu/Wydziału/Uczelni lub szerszego środowiska naukowego potwierdzoną w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego;

c) doświadczeniem w działalności dydaktycznej na poziomie studiów magisterskich.

§ 7

Zgodnie z § 176 ust. 3 Statutu Komisja lub podkomisja może każdorazowo zwrócić się do recenzenta spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego o sporządzenie opinii na temat dorobku osoby ubiegającej się o awans na stanowisko profesora uczelni.

§ 8

Jeżeli kandydat na stanowisko profesora uczelni posiada stopień doktora, w okresie po jego uzyskaniu, powinien wykazać się dorobkiem większym niż dorobek wymagany na stopień doktora habilitowanego w danej dyscyplinie nauki, a określony przez odpowiednią Radę Dyscypliny. Wspomniany dorobek wstępnie ocenia Komisja, która w przypadku pozytywnej decyzji jest obowiązana w celu jego zasadniczej oceny do powołania zespołu składającego się z siedmiu osób będących członkami Rady Dyscypliny oraz specjalistami w dziedzinie i dyscyplinie, do której kandydat jest przypisany.

§ 9

Zgodnie z § 165 Statutu na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba co najmniej ze stopniem doktora, z odpowiednim dorobkiem naukowym, która bierze czynny udział w życiu naukowym oraz posiada doświadczenie w pracy dydaktycznej.

Osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta powinna w okresie po uzyskaniu stopnia doktora wykazać się odpowiednimi osiągnięciami, tj.

a) dorobkiem spełniającym jeden z poniższych warunków:

- monografia autorska wydana w wydawnictwie z II lub I poziomu,
- monografia współautorska wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- monografia pod redakcją wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- dwie monografie współautorskie lub dwie monografie pod redakcją wydane w wydawnictwach z I poziomu,
- rozdział w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu,
- artykuł w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym (posiadającym *impact factor*) punktowanym za co najmniej 100 punktów,
- sześciu artykułów opublikowanych w czasopismach punktowanych za co najmniej 40 punktów lub innej liczby artykułów opublikowanych w czasopismach punktowanych za 40 punktów lub wyżej, których sumaryczna wartość osiąga co najmniej 240 punktów;

b) świadectwem czynnego uczestnictwa w życiu naukowym w postaci:

- udziału w roli kierownika lub wykonawcy w co najmniej jednym projekcie badawczym lub,
- udziału w roli kierownika lub wykonawcy w co najmniej jednym projekcie badawczym lub,

- udziału z referatem w co najmniej sześciu konferencjach naukowych, z których co najmniej dwie to konferencje międzynarodowe;

c) doświadczeniem w działalności dydaktycznej.

§10

Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału, dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata odpowiednio na stanowisku profesora, profesora uczelni lub adiunkta.