

**Regulamin**  
**postępowania awansowego w procedurze wewnętrznej na stanowisko profesora**  
**(w związku z uzyskaniem tytułu naukowego), profesora uczelni oraz adiunkta**  
**w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**  
**na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ**

§ 1

Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta występuje do Dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych (dalej również jako „Wydział”) kierownik jednostki, w której jest zatrudniony kandydat do awansu. Jeżeli wniosek spełnia kryteria formalne, Dziekan zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej.

§ 2

Zgodnie z § 180 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnienie na stanowisku profesora osoby zatrudnionej na Uniwersytecie jako nauczyciel akademicki następuje po przedstawieniu przez tę osobę dokumentów potwierdzających uzyskanie tytułu profesora, z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

§ 3

Na Wydziale procedurę awansu wewnętrznego, o którym mowa w §1 niniejszego Regulaminu przeprowadza wyłoniona przez Radę Wydziału komisja ds. kadrowych (dalej również jako „komisja”), której przewodniczącym jest Dziekan lub Prodziekan i która składa się z reprezentantów jednostek (instytutów/samodzielnych katedr lub zakładów) znajdujących się w strukturach Wydziału. Członków komisji powołuje Rada Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych na kadencję odpowiadającą kadencji władz dziekańskich, która również zatwierdza każdorazową zmianę w składzie komisji. Komisja, jak również podkomisja, o której mowa w §4 działają w zrównoważonym składzie i składają się z nieparzystej liczby członków posiadających kompetencje i doświadczenie pozwalające na rzetelną i merytoryczną ocenę kandydatów.

§ 4

Do analizy każdego wniosku przewodniczący komisji powołuje pięcioosobową podkomisję w składzie: 1/ Dziekan lub Prodziekan jako przewodniczący, 2/ przedstawiciel dyscypliny, w

ramach której prowadzona jest procedura awansowa, 3/ przedstawiciel jednostki wewnętrznej Wydziału, w ramach której prowadzona jest procedura awansowa, będący członkiem komisji, 4/ dwóch członków komisji powołanych spośród reprezentantów pozostałych jednostek wewnętrznych Wydziału.

## § 5

1. Zgodnie z § 163 Statutu profesorem uczelni może zostać osoba, która posiada co najmniej stopień doktora, znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej i artystycznej, a także może wykazać się osiągnięciami w pracy organizacyjnej oraz pracy dydaktycznej.
2. Jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni posiada stopień doktora habilitowanego, w okresie po uzyskaniu stopnia, powinna wykazać się znaczącymi osiągnięciami, tj.

a) dorobkiem, który spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- monografia autorska wydana w wydawnictwie z II lub I poziomu,
- monografia współautorska wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- monografia pod redakcją wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- dwie monografie współautorskie lub dwie monografie pod redakcją wydane w wydawnictwach z I poziomu,
- dwa rozdziały w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu,
- artykuł w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym (posiadającym *impact factor*) punktowanym za co najmniej 140 punktów,
- dwa artykuły w czasopismach o zasięgu międzynarodowym (posiadające *impact factor*) punktowane za co najmniej 100 punktów każdy;

Jeżeli dorobek kandydata częściowo spełnia więcej niż jeden z powyższych warunków, choć w całości nie spełnia żadnego, ostateczna decyzja o poparciu wniosku awansowego należy do komisji.

b) działalnością organizacyjną realizowaną na rzecz Zakładu/Katedry/Instytutu/Wydziału/Uczelni lub szerszego środowiska naukowego potwierdzoną w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego;

c) doświadczeniem w działalności dydaktycznej na poziomie studiów magisterskich i/lub licencjackich.

#### § 6

Zgodnie z § 176 ust. 3 Statutu Komisja lub Podkomisja może każdorazowo zwrócić się do recenzenta spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego o sporządzenie opinii na temat dorobku osoby ubiegającej się o awans na stanowisko profesora uczelni.

#### § 7

1. Jeżeli kandydat na stanowisko profesora uczelni posiada stopień doktora, w okresie po jego uzyskaniu, powinien wykazać się dorobkiem o równoważnej wartości jak dorobek kandydata, o którym mowa w § 5.2. Wymagany dorobek określa odpowiednia rada dyscypliny.
2. Dorobek kandydata wstępnie ocenia komisja, która w przypadku pozytywnej decyzji jest obowiązana w celu jego zasadniczej oceny do powołania, w porozumieniu z przewodniczącymi odpowiednich rad dyscyplin, zespołu składającego się z siedmiu osób będących członkami rady dyscypliny oraz specjalistami w dziedzinie i dyscyplinie, do której kandydat jest przypisany.

#### § 8

Zgodnie z § 165 Statutu na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba co najmniej ze stopniem doktora, z odpowiednim dorobkiem naukowym, która bierze czynny udział w życiu naukowym oraz posiada doświadczenie w pracy dydaktycznej. Osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta powinna w okresie po uzyskaniu stopnia doktora wykazać się odpowiednimi osiągnięciami, tj.

a) dorobkiem, który spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- monografia autorska wydana w wydawnictwie z II lub I poziomu,
- monografia współautorska wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- monografia pod redakcją wydana w wydawnictwie z II poziomu,
- dwie monografie współautorskie lub dwie monografie pod redakcją wydane w wydawnictwach z I poziomu,
- rozdział w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu,

- artykuł w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym (posiadającym *impact factor*) punktowanym za co najmniej 100 punktów,
  - sześć artykułów opublikowanych w czasopismach punktowanych za co najmniej 40 punktów lub innej liczby artykułów opublikowanych w czasopismach punktowanych za 40 punktów lub wyżej, których sumaryczna wartość osiąga co najmniej 240 punktów;
- Jeżeli dorobek kandydata częściowo spełnia więcej niż jeden z powyższych warunków, choć w całości nie spełnia żadnego, ostateczna decyzja o poparciu wniosku awansowego należy do komisji.

b) świadectwem czynnego uczestnictwa w życiu naukowym w postaci:

- udziału w roli kierownika lub wykonawcy w co najmniej jednym projekcie badawczym lub,
- udziału z referatem w co najmniej sześciu konferencjach naukowych, z których co najmniej dwie to konferencje międzynarodowe;

c) doświadczeniem w działalności dydaktycznej.

## §9

1. Po analizie wniosku, w zależności od procedury wynikającej z rodzaju stanowiska, którego wniosek dotyczy, podkomisja przedstawia swoją opinię komisji, która po przeprowadzeniu dyskusji podejmuje decyzję zawierającą poparcie lub brak poparcia dla wniosku awansowego.
2. W oparciu o pozytywny wynik oceny przeprowadzonej przez komisję, Dziekan występuje do Rady Wydziału o wyrażenie opinii w sprawie awansu kandydata na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta, przedstawiając uzasadnienie awansu.
3. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału Dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata na stanowisku profesora uczelni lub adiunkta. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału Dziekan może wystąpić do Rektora z wnioskiem o awans kandydata lub o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.