

Regulamin
postępowania awansowego w procedurze wewnętrznej na stanowisko profesora (w związku
z uzyskaniem tytułu naukowego), profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy,
wykładowcy oraz asystenta w grupie pracowników dydaktycznych
na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ

§ 1

Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy, wykładowcy oraz asystenta występuje do Dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych (dalej również jako „Wydział”) kierownik jednostki, w której jest zatrudniony kandydat do awansu. Jeżeli wniosek spełnia kryteria formalne, Dziekan zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie procedury awansowej.

§ 2

Zgodnie z § 180 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnienie na stanowisku profesora osoby zatrudnionej na Uniwersytecie jako nauczyciel akademicki następuje po przedstawieniu przez tę osobę dokumentów potwierdzających uzyskanie tytułu profesora, z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

§ 3

Na Wydziale procedurę awansu wewnętrznego, o którym mowa w §1 niniejszego Regulaminu przeprowadza wyłoniona przez Radę Wydziału komisja ds. kadrowych (dalej również jako „komisja”), której przewodniczącym jest Dziekan lub Prodziekan i która składa się z reprezentantów jednostek (instytutów/samodzielnych katedr lub zakładów) znajdujących się w strukturach Wydziału. Członków komisji powołuje Rada Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych na kadencję odpowiadającą kadencji władz dziekańskich, która również zatwierdza każdorazową zmianę w składzie komisji. Komisja, jak również podkomisja, o której mowa w §4 działają w zrównoważonym składzie i składają się z nieparzystej liczby członków posiadających kompetencje i doświadczenie pozwalające na rzetelną i merytoryczną ocenę kandydatów.

§ 4

Do analizy każdego wniosku przewodniczący komisji powołuje pięcioosobową podkomisję w składzie: 1/ Dziekan jako przewodniczący, 2/ Prodziekan ds. dydaktycznych, 3/ przedstawiciel jednostki wewnętrznej Wydziału, w ramach której prowadzona jest procedura awansowa, 4/ dwóch członków komisji.

§ 5

Zgodnie z § 168 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, profesorem uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może zostać osoba, która posiada co najmniej stopień doktora, posiada znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej z uwzględnieniem kształcenia kadry naukowej, a także może wykazać się osiągnięciami w pracy organizacyjnej. Osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni powinna wykazać się znaczącymi osiągnięciami, tj.

- a) dorobkiem obejmującym publikację autorskiego podręcznika akademickiego;
- b) autorstwem lub współautorstwem wdrożonego programu studiów magisterskich;
- c) kierownictwem naukowego projektu dydaktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych wobec UJ;
- d) doświadczeniem dydaktycznym w co najmniej 2 ośrodkach akademickich;
- e) udziałem w procesie kształcenia doktorantów;
- f) osiągnięciami w działalności dydaktycznej w UJ, które zostaną ocenione na podstawie wyników ankiet studenckich za okres obejmujący dwa pełne cykle dydaktyczne poprzedzające datę złożenia wniosku, w których średnia z ankiet nie była niższa niż średnia wydziałowa;
- g) osiągnięciami w działalności organizacyjnej realizowanej na rzecz zakładu/katedry/instytutu/wydziału/uczelni, szerszego środowiska naukowego potwierdzonymi w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego;
- h) innymi osiągnięciami dydaktycznymi, np. staże dydaktyczne, publikacje o charakterze dydaktycznym, promotorstwo prac magisterskich lub licencjackich, które zostały nagrodzone w konkursach wewnętrznych UJ lub konkursach zewnętrznych, a także prowadzeniem zajęć dydaktycznych w językach obcych.

§ 6

Zgodnie z § 170 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, która posiada doświadczenie w pracy dydaktycznej przez okres co najmniej 5 lat. Osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta powinna w okresie po uzyskaniu stopnia doktora wykazać się odpowiednimi osiągnięciami, tj.

- a) autorstwem lub współautorstwem wdrożonego programu studiów magisterskich lub licencjackich;
- b) udziałem w realizacji projektu naukowego o charakterze dydaktycznym;
- c) osiągnięciami w działalności dydaktycznej w UJ, które zostaną ocenione na podstawie wyników ankiet studenckich za okres obejmujący dwa pełne cykle dydaktyczne poprzedzające datę złożenia wniosku, w których średnia z ankiet nie była niższa niż mediana wydziałowa;

- d) osiągnięciami w działalności organizacyjnej realizowanej na rzecz zakładu/katedry/instytutu/wydziału/uczelni, szerszego środowiska naukowego potwierdzonymi w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego.

§ 7

1. Zgodnie z § 171 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowisku starszego wykładowcy może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz doświadczenie w pracy dydaktycznej przez okres co najmniej 7 lat.
2. Zgodnie z § 172 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowisku wykładowcy może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz doświadczenie w pracy dydaktycznej przez okres co najmniej 5 lat.
3. Zgodnie z § 173 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny, wykazująca przygotowanie do prowadzenia pracy dydaktycznej.
4. Kandydaci na stanowisko starszego wykładowcy, wykładowcy lub asystenta powinni się wykazać:
 - a) osiągnięciami w działalności dydaktycznej w UJ, które zostaną ocenione na podstawie wyników ankiet studenckich za okres obejmujący dwa pełne cykle dydaktyczne poprzedzające datę złożenia wniosku, w których średnia z ankiet nie była niższa niż mediana wydziałowa;
 - b) osiągnięciami w działalności organizacyjnej realizowanej na rzecz zakładu/katedry/instytutu/wydziału/uczelni, szerszego środowiska naukowego potwierdzonymi w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego

§ 8

1. Po analizie wniosku, w zależności od procedury wynikającej z rodzaju stanowiska, którego wniosek dotyczy, podkomisja przedstawia swoją opinię komisji, która po przeprowadzeniu dyskusji podejmuje decyzję zawierającą poparcie lub brak poparcia dla wniosku awansowego.
2. W oparciu o pozytywny wynik oceny przeprowadzonej przez komisję, Dziekan występuje do Rady Wydziału o wyrażenie opinii w sprawie awansu kandydata na stanowisko profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy, wykładowcy lub asystenta przedstawiając uzasadnienie awansu.
3. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału Dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata na stanowisku profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy, wykładowcy lub asystenta. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału Dziekan może wystąpić do Rektora z wnioskiem o awans kandydata lub o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.