

Regulamin
postępowania awansowego w procedurze wewnętrznej
na stanowisko profesora z tytułem honorowym profesora zwyczajnego
w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych
na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ

§1

Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora z tytułem honorowym profesora zwyczajnego może wystąpić nauczyciel akademicki w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych posiadający tytuł naukowy profesora, zatrudniony na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ (dalej również jako „Wydział”). Wniosek zawierający uzasadnienie wraz z wykazem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych odpowiadających kryteriom awansowym szczegółowo określonym w §2 niniejszego Regulaminu adresowany jest do Dziekana Wydziału. Jeżeli wniosek spełnia kryteria formalne, Dziekan zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej.

§2

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o nadanie tytułu honorowego profesora zwyczajnego w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych musi posiadać tytuł profesora i spełniać łącznie następujące kryteria, które odnoszą się do okresu po uzyskaniu tego tytułu:

- a) posiadać odpowiedni dorobek naukowy, w tym w szczególności autorstwo/współautorstwo cyklu artykułów w czasopiśmie naukowych, w tym przynajmniej jeden opublikowany w czasopiśmie z Impact Factor lub autorstwo/współautorstwo monografii naukowej w wydawnictwie z poziomu II lub poziomu I;
- b) posiadać wysokie oceny pracy dydaktycznej w ramach Oceny Zajęć Dydaktycznych w okresie od uzyskania tytułu profesora lub znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej potwierdzone pozytywną opinią pełnomocnika dziekana ds. ewaluacji jakości kształcenia lub innych osób odpowiedzialnych za realizację polityki jakościowej na wydziale (kryterium nie dotyczy nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczych);
- c) wykazywać zaangażowanie w pracy organizacyjnej realizowanej na rzecz zakładu/katedry/instytutu/wydziału/uczelni lub szerszego środowiska naukowego, potwierdzone w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego;
- d) przestrzegać w pracy wymogów Kodeksu Wartości Akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego.

2. Dodatkowo, nauczyciel akademicki, o którym mowa w §2.1 musi spełniać przynajmniej dwa z poniższych kryteriów, które odnoszą się do okresu po uzyskaniu tytułu:

- a) (z)realizować przynajmniej jeden międzynarodowy lub krajowy projekt badawczy w roli kierownika/koordynatora/wykonawcy, finansowany w drodze konkursu ze źródeł spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- b) odbyć przynajmniej jeden staż naukowy w zagranicznych instytucjach naukowych lub prowadzić badania we współpracy z międzynarodowymi zespołami badawczymi, potwierdzone odpowiednią dokumentacją;
- c) sprawować funkcję promotora w zakończonym pozytywnie postępowaniu o nadanie stopnia doktora.

§3

Procedurę awansu, o którym mowa w §1 przeprowadza powołana przez Radę Wydziału, indywidualnie do każdego postępowania, Komisja Profesorska (dalej również jako „Komisja”), złożona z trzech pracowników z tytułem honorowym profesora zwyczajnego, zatrudnionych na Wydziale. Po otrzymaniu od Kandydatki/Kandydata wniosku o awans na stanowisko profesora z tytułem honorowym profesora zwyczajnego, Dziekan zwraca się do Rady Wydziału z wnioskiem o powołanie stosownej Komisji.

§4

Po otrzymaniu dokumentacji złożonej przez Kandydatkę/Kandydata, Komisja, w oparciu o kryteria określone w niniejszym Regulaminie, dokonuje analizy dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego biorąc pod uwagę osiągnięcia Kandydatki/Kandydata od momentu uzyskania tytułu naukowego profesora. W celu oceny dorobku Kandydatki/Kandydata Komisja może zlecić przygotowanie recenzji przez eksperta zewnętrznego posiadającego tytuł profesora w dyscyplinie, w której mieści się dorobek Kandydatki/Kandydata. Komisja, która może obradować w trybie stacjonarnym lub zdalnym, przygotowuje protokół z obrad, w którym wyraża swoją opinię na temat możliwości awansu Kandydatki/Kandydata na stanowisko profesora z tytułem honorowym profesora zwyczajnego.

§5

Po wyrażeniu przez Komisję pozytywnej opinii (rekomendacji) na temat awansu, o którym mowa w §3, Dziekan zwraca się do Rady Wydziału z wnioskiem o wyrażenie opinii w sprawie awansu Kandydatki/Kandydata na stanowisko profesora z tytułem honorowego profesora zwyczajnego. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału Dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie Kandydatki/Kandydata na stanowisku profesora z tytułem honorowego profesora zwyczajnego. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału Dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.